

2024 年度南京机电职业技术学院

整体预算绩效自我评价报告

一、南京机电职业技术学院概况

（一）基本情况

1. 主要职能

南京机电职业技术学院是 2006 年 4 月，经省、市政府批准成立、教育部备案的一所市属公办高等职业技术学院。学校坐落于南京高等职业教育创新创业园，设有机械工程系、电子工程系、信息工程系、自动化工程系、人文社科系和继续教育学院。

学校坚持社会主义办学方向，贯彻党和国家的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“立足企业、面向行业、服务社会”，以培养“企业满意、社会满意、学生满意、家长满意”的创新型技术技能人才为目标，积极推进校企合作，不断深化产教融合。学校秉持差异化、特色化的办学思路，聚力创新，聚焦人才培养，积极探索创客教育与职业教育相融合的人才培养新模式，主要承担高等职业技术教育、成人高等学历教育、在职人员的岗位（职业）教育培训及社会各类人员的终身教育，以培养高素质技术技能人才为核心职能，紧密对接区域产业发展需求，致力于培养装备制造、电子与信息、能源动力与材料、财经商贸、文化艺术等专业大类的具有一定创新能力的高素质技术技能人才，实现教育链与产业链、创新链的有效衔接，努力更好地服务于地区经济社会发展。

2. 内设机构和人员情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：学院设有校长办公室、党委工作部、党委宣传部、纪委办、人事处、财务处、教务处、学工处、保卫处、后勤处、资产管理处、培训处、质控办、图书馆、科研及校企合作处、审计处等十六个管理部门；设有机械工程系、电子工程系、信息工程系、自动化工程系、人文社科系、蓝岛创客空间、马克思主义学院、继续教育学院等八个教学部门。

截至 2024 年 12 月 31 日，学校在岗教职工 327 人，其中在编人员 5 人，编外人员 322 人；全日制在校学生 7963 人。

3. 资产情况

截止 2024 年 12 月 31 日，学校资产总额 98048.46 万元，其中房屋及构筑物账面原值 76826.49 万元；单位 100 万元(含)以上的专用设备 4 台（套），合计金额 571.3 万元。

4. 2024 年重点工作任务

（1）党建引领，“一融双高”再展新风貌

思想引领，强化武装，把准促进中心工作的重要切入点。坚决执行上级党委决策部署，推动党史学习教育常态化长效化，推进党建和中心工作深度融合。

全域推进，对标对表，用好基层组织建设评价指挥棒。

全面落实基层党建工作责任制，持续推动基层党建工作聚势赋能。

上下联动，强化责任，构建促进突围攻坚的工作责任链。

步步深入构建精准科学选人用人机制，精准高效落实意识形态工作责任制。全面科学健全党风廉政建设工作责任制。

（2）守正创新，“第三次创业”再聚新动能

先立后破，持续完善并创新体制机制。推进办学体制调整，做好职称评审改革，强化内部控制管理，优化揭榜挂帅机制。

提速增效，深化“两个突围”战略内涵建设。创客校园建设提优赋能，智能制造内涵建设提质进位。

（3）双向并进，产教融合再展新作为

主动发力，持续加强教师队伍建设。编制学校机构及岗位设置方案，持续优化师资队伍结构，提高教师企业实践流动站建设质量。

向外借力，实现产教协同发展。共谋产教融合机制建设，双元共育高素质人才，校企共促“三教改革”，共建航天人才培养基地。

（4）精准发力，社会服务提升新效能

依托平台，强化职教集团服务效能；校地融合，赋能科技创新；挖掘潜能，社会培训提质扩容；对标进位，国际交流实现零突破；乐于奉献，志愿服务建功基层。

(5) 多方联动，招生就业持续实现双提升

优化举措，稳步提升生源质量；优化服务，持续提升就业质量。

(6) 固本培元，平安校园建设更加稳健

进一步完善安全工作体系，高质量推进平安校园建设。

(二) 南京机电职业技术学院收支情况

1. 收支情况

南京机电职业技术学院 2024 年度收入初预算数为 13287.38 万元，2024 年 9 月份财政压减预算 720 万元，最终调整后的年初预算为 12567.38 万元。此外，2024 年度下达的省下及市级专项资金为 3247.55 万元，全年预算增加至 15814.93 万元。

2024 年，南京机电职业技术学院年决算支出数 16433.06 万元，其中基本支出 9492.86 万元，项目支出 6119.12 万元，建设资金为 821.08 万元。

2. 预算执行情况

2024 年度预算整体执行率为 98.72%，项目资金执行率为 99.76%。

(三) 南京机电职业技术学院绩效目标

1. 中长期绩效目标

(1) 现代职教体系建设取得突破

2025 年，全日制高职在校生规模达到 8000 人以上，就业创业质量稳步提升。加快推进现代职业教育体系建设，保持中高职衔接项目的专业数和学生数相对稳定，新增高等职业教育与应用型本科教育“3+2”分段培养专业 2 个。

（2）专业结构进一步优化

根据“巩固特色专业，优化品牌专业，拓展新兴专业”的建设思路，围绕区域经济转型升级要求，招生专业数保持在 28 个左右。同时，主动对接高淳区产业发展，增设 5-7 个新专业，基本建成“全国航天特色示范校”。

（3）人才培养质量稳步提高

打造省级大学生创新创业示范基地，高质量培养科技双创人才。建成诊断与改进内部质量控制平台。依托“十年分享参与计划”，持续做好毕业生跟踪。

（4）人才队伍结构渐趋合理

适度扩大师资队伍规模，校内专任教师超过 300 人，兼职教师库师资储量 300 人；教师高级职称比例不低于 15%， “双师型”教师达到 50%，中青年教师硕士及以上学位比例达到 70%。引进高层次人才 10-15 名。组建“大国工匠”工作站 3-4 个、技能大师工作室 6-7 个，建成省级名班主任工作室 1 个、校级名辅导员工作室 5 个。

（5）校企合作与科技创新体制机制健全

进一步深化教育综合改革，完善科研及校企合作体制机制，推进校企在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面深度合作，开展课题研究、学术交流、知识产权、产学研平台、科协组织建设、科技科普活动、创新创业（创客）活动等工作，促进产学研合作，服务社会与企业，提升学校人才培养质量。

（6）保障体系建设逐步完善

深入推进产教融合、校企合作，完善实践教学条件，规划建设满足专业群人才培养需求的校内实验实训室，新建重点实验实训室 10 个，其中省级超过两个。校外实训基地稳定在 100 个左右。加快基础设施建设，完成新校区二期项目建设，建成省级智慧校园，并持续提升后勤保障能力。深化人事分配制度改革，激发教职工干事创业激情。创建平安校园、文明校园，营造和谐校园氛围。

2. 年度绩效目标

（1）强化政治引领，促进党建与行政高效融合

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，发挥党的领导核心作用，将党的建设和业务工作同谋划、同部署、同落实，形成党政工作齐抓共管格局。压紧压实党建工作责任，推进

全面从严治党，持之以恒推进党风廉政建设，坚持党管意识形态不放松，落实立德树人根本任务，建强校园思想文化阵地，筑牢广大党员干部思想根基，为学校高质量发展提供思想保障。

（2）完善制度建设，筑牢学校事业发展根基

进一步完善规章制度，优化管理运行机制，规范办学行为，推动学校事业发展迈上新高度。进一步强化预决算管理，完善内部监督体系，规范资金使用流程，提高资金使用效率与安全性，确保学校教育教学工作获得充足的资金支持。

（3）聚焦特色发展，赋能“四新”机电建设

持续增强创客校园建设力度，强化学生创新能力的培养；持续提升智能制造内涵建设水平，不断提高产业学院和实训基地建设水平；持续深化航天特色示范校建设品质，完善航天专业群建设。

（4）深化内涵建设，着力提升人才培养质量

坚持项目引领，推动“三教”改革取得实效；通过内外协同，打造机电“金专业”“金基地”；加强校企联动，实现产教融合实训基地提质扩容。

（5）坚持育才赋能，不断强化师资队伍建设

本着合理负荷、高效工作的原则，科学核定岗位和职数，完成学校岗位设置方案；以“评价改革”“薪酬改革”为重点，持续深化人事制度综合改革；建立“一核四维五递进”

教师发展促进机制,进一步抓好人才项目管理工作,构建“梯队衔接、结构有序”的人才培育体系。

(6) 深化产教融合,协同推动区域经济发展

深入践行国家关于产教融合、职业教育改革的战略部署,全面落实《江苏省高校深化产教融合专项督导要点(试行)》,从发展规划、人才培养、平台资源、师资建设、科研创新、社会服务六个维度,开展精细化、全方位督导,确保产教融合工作稳步推进;整合政府、园区、企业、行业协会等多方优质资源,成立由政府、学校、企业代表组成的三方联动组织,搭建资源共享平台,建立常态化沟通协调机制;充分发挥教师企业实践流动站、产业学院、职教集团等产教融合创新平台的作用,促进学校专业建设与产业需求的无缝对接,实现专业教师与企业工程师的常态化互动与交流。

(7) 坚持“教”“学”互促,着力提升招生就业质量

实践探索“三环联动”机制,主动对接国家经济社会发展需求,深度了解行业企业的人才需求,深化人才培养改革,推动人才供需深度对接,从而不断缩小经济社会发展需要与我校人才培养质量之间的差距,有效助推高校毕业生更高质量就业。

(8) 守牢安全底线,赋能学校事业高质量发展

围绕江苏省高质量平安校园十项建设指标,制订“双零”清单台账,以重要时间节点为抓手,开展形式多样的安全知

识宣传和安全教育，充分发挥安全应急教育体验中心平台作用，推进高质量平安校园建设。

二、评价结论

（一）评价对象

本次评价对象为学校下设的 17 个职能部门及 8 个教学单位。

（二）评价范围

根据学校 2024 年度工作任务及目标，对各部门、各教学单位的预算绩效进行评价。以部门履职情况为核心内容，从“部门决策”、“部门管理”、“部门履职”、“履职绩效”、“可持续发展能力”及“加减分项”六个维度来设计指标评价标准以及指标权重等，形成了绩效评价指标体系，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。指标体系主要有 6 项一级指标、20 项二级指标和 55 项三级指标组成。重点在“部门履职”、“履职绩效”上，权重达 60%。

（三）评价过程

根据南京机电职业技术学院部门职能及 2024 年度工作目标，通过定量与定性相结合、目标与结果相比对、投入与效果相分析等方法设置指标体系，深入了解部门职能、预算编制、预算执行情况、项目支出方向、部门产出、部门效益等方面的信息，最终绩效评价的总体思路。由财务处作为协调部门，会同纪检监察机关，对资料进行核查及汇总，紧紧围绕部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效、可持续发

展能力等维度进行评价分析。

（四）评分结果

经综合评定，2024 年度南京机电职业技术学院整体绩效总分 105 分，评分结果为 100.39 分，绩效评价等级为“优”，各评价维度得分情况详见附件。

三、部门履职成效

（一）部门决策绩效评价

该指标分值 15 分，评价得分 15 分。南京机电职业技术学院整体决策全部围绕自身工作职能展开，决策制度规范，决策流程科学，重大决策按照“三重一大”制度执行。根据单位职能，制定 2024 年度工作计划，并分解至各职能部门和二级学院，职责明确。严格按财政部门、教育主管部门要求科学编制部门预算，与单位重点工作任务、年度工作计划紧密匹配。

（二）部门过程绩效评价

该指标分值 20 分，评价得分 19.89 分。南京机电职业技术学院 2024 年预算整体执行率 99.02%，专项资金执行率为 97.55%，严格控制“三公”经费支出情况，未超支。学校制定了健全的收支管理制度、资产管理制度、政府采购制度、建设项目管理制度和内部控制制度等一系列管理制度，并严格按照制度执行。预算信息在规定的时间内在江苏省预决算公开统一平台和南京机电职业技术学院官网进行双公开。

（三）部门履职绩效评价

该指标分值 30 分，评价得分 30 分。南京机电职业技术学院根据单位职能，制定 2024 年度工作计划和绩效目标，并围绕计划 and 目标开展业务工作，在党建工作、科学研究、人才培养、学科建设等重点工作方面取得明显成效。

（四）履职绩效评价

该指标分值 30 分，评价得分 30 分。2024 年学校对地区特色产业或展会推介产品的影响程度显著提升，学校建设采用节能环保建筑材料，倡导绿色健康环保理念。

（五）满意度绩效评价

该指标分值 5 分，评价得分 5 分。学校办公流程、业务开展能通过部门的信息系统实现，通过制度创新、方法创新等方式不断提高服务对象满意度。

（六）加减分项

加分项得 0.5 分。南京机电职业技术学院 2024 年度南京绩效考核学校位列第二等次，加 0.5 分。

四、存在问题及原因分析

在整体目标的指标设置中，定量指标较少，较多定性指标，精细化程度有待提高。由于前期绩效指标设置的理解不深刻，导致项目绩效指标设置存在指标与项目本身关联性不强的问题。

2024 年非税收入完成率为 88.51%，低于 90%标准值，主要原因是培训费收入未达到预算值。

五、有关建议

编制预算时，坚持“有项目再安排预算”，科学编制支出预算。预算执行时，严格贯彻党政机关过“紧日子”的要求，控制运行成本，优化资金配置，提高资金使用效率，定期进行预算执行分析，防止执行偏差，及时督促。

编制整体绩效目标时，围绕单位的中长期计划、部门管理情况、重点工作完成情况等，做好定性与定量指标相结合，持续推进预算绩效一体化管理，绩效管理成果运用到全环节，不断提升预算的科学性、合理性、可持续性。

六、评价工作开展情况及其他需说明情况

根据《关于印发 2025 年度预算绩效信息公开的通知》（宁财绩〔2025〕41 号）文件的要求，学校从 2025 年 6 月上旬开始，采用访谈与实地考察相结合的方式，对相关部门进行了调研，主要了解对学校整体预算及项目预算的编制、执行情况，以及所产生的经济效益、社会效益等，形成绩效评价的总体思路。6 月下旬组织相关部门进行评估计分，与有关部门沟通反馈，形成绩效评价报告，按规定时间公开。

附件：2024 年南京机电职业技术学院整体预算绩效自我评价指标得分表

南京机电职业技术学院

2025 年 7 月 1 日

2024年度南京机电职业技术学院整体预算绩效自评评价指标得分表									
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
A部门决策 (15分)	A1计划制定	A11中长期规划制定健全性	考核单位是否制定了科学、系统、可行的中长期发展规划，以及规划内容的完整性、前瞻性和可操作性。	健全	健全	2	2	健全得2分，不健全得0分	
		A12工作计划制定健全性	考核年度或阶段性工作计划是否依据中长期规划制定，目标是否分解到位，任务是否明确，责任是否落实。	健全	健全	2	2	健全得2分，不健全得0分	
	A2目标设定	A21绩效指标明确性	考核绩效目标是否被清晰、准确地量化为可衡量的指标，指标定义是否无歧义。	明确	明确	2	2	明确得2分，不明确得0分	
		A22绩效目标合理性	考核绩效目标值（如增长率、完成率）的设置是否切合实际，是否具有挑战性且通过努力可以实现。	合理	合理	3	3	合理得2分，不合理得0分	
	A3预算编制	A31预算编制科学性	考核预算编制是否以事业发展和工作计划为依据，是否经过科学测算和充分论证，资源分配是否优先保障重点领域。	科学	科学	3	3	科学得3分，不科学0分	
		A32预算编制规范性	考核预算编制是否符合规定的程序、格式、时间和内容要求。	规范	规范	3	3	规范得3分，不规范得0分	
	B1预算执行	B11“三公”经费变动率	考核本期“三公”经费（因公出国（境）费、公务用车购置及运行费、公务接待费）支出总额与上期相比的变动情况。	=0%	0	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
		B12公用经费控制率	考核实际支出的公用经费占预算安排公用经费的比例	≤100%	100%	0.5	0.5	达到目标得0.5分，未达到根据完成度得分	
		B13支付进度符合率	考核实际资金支付进度是否与计划支付进度相符	=100%	100	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
		B14政府采购执行率	考核实际完成的政府采购金额与计划采购金额的比率	=100%	100%	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
		B15结转结余率	核年度预算资金的结转结余总额占年度预算总额的比例。	=0%	=0%	0.5	0.5	达到目标得0.5分，未达到根据完成度得分	
		B16非税收入预算完成率	考核实际完成的非税收入（如学费、住宿费、培训费等）占非税收入预算的比率。	≥100%	88.51%	1	0.89	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	5547.53/6267.69=88.51%，未达到标准，扣0.5分
		B17预算执行率	考核年度总预算的实际支出进度。	=100%	99.02%	1	1	执行率>90%得1分，未达到根据完成度得分	
		B18预算调整率	考核年度内预算调整（追加、追减）的金额占原预算总额的比例。	=0%	=0%	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
		B21基础信息完善性	考核预算、资产、人员等管理所需的基础数据库是否完整、准确、更新及时。	完善	完善	1	1	基础信息完善得1分，不完善得0分	

			2024年度南京机电职业技术学院整体预算绩效自评评价指标得分表						
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
B过程 (20分)	B2预算管理	B22绩效管理覆盖率	考核实施绩效管理、绩效监控、绩效评价的项目或资金占全部项目或资金的比例。	=100%	100%	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得0分	
		B23资金使用合规性	考核资金支出是否符合国家财经法规和单位内部财务制度。	合规	合规	0.5	0.5	合规得0.5分，不合规得0分	
		B24非税收入管理合规性	考核非税收入的征收、上缴、核算等环节是否符合“收支两条线”等管理规定。	合规	合规	0.5	0.5	合规得0.5分，不合规得0分	
		B25预决算信息公开度	考核预决算信息是否按照规定的时限、内容和渠道向社会或内部公开。	公开	公开	1	1	公开得1分，未公开得0分	
		B26预算管理制度健全性	考核单位内部预算编制、审批、执行、调整、分析、考评等环节的制度建设是否健全。	健全	健全	1	1	健全得1分，不健全得0分	
	B3资产管理	B31固定资产利用率	考核固定资产（特别是大型仪器设备）的实际使用时长或频率与可使用时长的比率，反映资产使用效益。	=100%	=100%	0.5	0.5	达到目标得0.5分，未达到根据完成度得分	
		B32资产管理制度健全性	考核资产管理制度是否健全。	健全	健全	0.5	0.5	健全得0.5分，不健全得0分	
		B33资产管理规范性	考核资产管理制度是否规范。	规范	规范	0.5	0.5	规范得0.5分，不规范得0分	
	B4项目管理	B41项目管理制度健全性	考核项目立项、实施、验收等环节的制度建设是否健全。	健全	健全	0.5	0.5	健全得0.5分，不健全得0分	
		B42项目管理制度执行规范性	考核项目立项、实施、验收等环节的制度建设是否规范。	规范	规范	0.5	0.5	规范得0.5分，不规范得0分	
	B5人员管理	B51人员管理制度健全性	考核招聘、培训、考核、薪酬等人事管理制度是否健全。	健全	健全	0.5	0.5	健全得0.5分，不健全得0分	
		B52人员管理制度执行有效性	考核招聘、培训、考核、薪酬等人事管理制度是否有效执行。	有效	有效	1	1	有效得1分，无效得0分	
		B53在职人员控制率	考核实际在职人员数是否控制在编制部门核定的编制数内。	=100%	=100%	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
	B6机构建设	B61业务学习与培训及时完成率	考核计划内的业务学习和培训活动是否按计划及时完成	=100%	=100%	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
		B62纪检监察工作有效性	考核廉政教育、风险防控、信访处理、执纪审查等工作的开展情况和实际效果	有效	有效	1	1	有效得1分，无效得0分	

2024年度南京机电职业技术学院整体预算绩效自评评价指标得分表									
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
		B63组织建设工作及完成率	考核党组织、团组织等各类组织的换届、发展党员、主题活动等规定动作是否按时完成	= 100%	= 100%	1	1	达到目标得1分，未达到根据完成度得分	
C部门履职 (30分) (可选方式1: 重点工作完成情况)	C1招生就业	C11招生完成指标率	考核实际招生人数与计划招生人数的比率	≥98%	100%	2	2	达到98%得2分，未达到按照完成度得分	
		C12新生报到率	考核实际入学报到的新生人数与录取人数的比率。	≥95%	97%	1	1	达到95%得2分，未达到按照完成度得分	
		C13毕业生就业率	考核已就业毕业生人数占毕业生总人数的比率	≥95%	95%	1	1	达到95%得2分，未达到按照完成度得分	
	C2学科建设	C21支持省级以上竞赛项目		≥5个	24个	2	2	达到5个得2分，未达到按照完成度得分	
		C22参与学生在各类竞赛中获奖数		≥15个	19个	2	2	达到15个得2分，未达到按照完成度得分	
		C23全校每年参与技能竞赛学生数		≥2000人	4652人	1	1	达到2000人得1分，未达到按照完成度得分	
		C24专业调整数		≥1个	2个	1	1	达到1个得1分，未达到按照完成度得分	
		C25互联网+、挑战杯大赛获奖		≥1个	1个	1	1	达到1个得1分，未达到按照完成度得分	
		C26 “1+X证书” 试点专业数量		≥6个	6个	1	1	达到6个得1分，未达到按照完成度得分	
		C27立项校级优质课程		≥5门	34门	2	2	达到5门得2分，未达到按照完成度得分	
	C3科学研究	C31新增发明专利数		≥5个	35个	2	2	达到5个得2分，未达到按照完成度得分	
		C32新增省部级项目		≥5个	22个	2	2	达到5个得2分，未达到按照完成度得分	
		C33新增横向科研合同总收入		≥30万元	50.76万元	2	2	达到30万元得2分，未达到按照完成度得分	

2024年度南京机电职业技术学院整体预算绩效自评评价指标得分表									
一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
		C34发表高水平论文数		≥5篇	14篇	2	2	达到5篇得2分，未达到按照完成度得分	
	C4人才引进	C41引进硕士及以上人才数量		≥15人	32人	2	2	达到15人得2分，未达到按照完成度得分	
	C5党建工作	C51举办干部培训次数		≥2次	2次	2	2	达到2次得2分，未达到按照完成度得分	
		C52开展党风廉政建设宣传教育活动场次		≥2次	3次	2	2	达到2次得2分，未达到按照完成度得分	
		C53党务工作者培训次数		≥2次	2次	2	2	达到2次得2分，未达到按照完成度得分	
D履职绩效 (30分)	D1社会效益	D11学校知名度	考核学校在社会公众、用人单位、考生和家长中的声誉和影响力。	显著提升	显著提升	10	10	显著提升10分，未达到按照完成度得分	
	D2生态效益	D21采用节能环保建筑材料，倡导绿色健康环保理念	考核在校园建设和日常运营中贯彻绿色、环保理念的情况。	是	是	10	10	采用得10分，未采用得0分	
	D3可持续影响	D31促进产学研合作	考核学校与企业、科研机构合作，推动科技成果转化和协同育人的成效。	效果显著	效果显著	10	10	效果显著得10分，不显著按照完成度得分	
E满意度指标 (5分)	E1服务对象满意度	E11学生满意度	考核学生对学校的教学管理、师资水平、后勤服务、校园环境等方面的综合满意程度。	≥98%	98	5	5	满意度≥98%得5分，未达到按照完成度得分	
F加减分项 (≤5分)	F1加分项	F11部门（单位）受到国务院、省级、市级嘉奖	部门获得各级奖项。	1项	1	5	0.5	受到国务院嘉奖加3分，受到省嘉奖加2分，得到市级考核一等奖加1分，得到市级考核二等奖加0.5分；同一年工作不累计加分	事业单位年终绩效考核结果：第二等次单位，得0.5分
	F2减分项	F21部门（单位）或工作人员违法违规	部门工作人员因违法违规而受到处理情况。	1项					
合计						105	100.39		